



DIPLOMADO TECNOLÓGICO EN:

FORMACIÓN DE JEFES Y SUPERVISORES

Modalidad:
Online | Inicio de clases:
15 de noviembre

SOBRE EL PROGRAMA

El Diplomado Tecnológico en **Formación de Jefes y Supervisores** está diseñado con el objetivo de fortalecer las competencias de liderazgo, supervisión y gestión de equipos en entornos organizacionales.

Su enfoque está en desarrollar líderes capaces de motivar, comunicar y coordinar eficazmente, potenciando el rendimiento de sus equipos y preparándolos para enfrentar con éxito los desafíos del mundo laboral moderno.

DIRIGIDO A

- ▶ Profesionales técnicos y/o universitarios indistintamente de la especialidad, que tengan a cargo equipos de trabajo y que se encuentren interesados en potenciar el desarrollo de sus competencias blandas y mejorar sus capacidades de liderazgo y relacionamiento con sus equipos.
- ▶ Jefes, supervisores, coordinadores y gerentes que están buscando fortalecer las capacidades del equipo que gestionan.



OBJETIVOS

- ▶ Formar profesionales capaces de organizar y dirigir equipos de trabajo motivados y eficientes, promoviendo una comunicación efectiva, la toma de decisiones acertadas y la gestión del talento humano en entornos organizacionales competitivos

BENEFICIOS

- ▶ Desarrollar habilidades de liderazgo y supervisión para entornos modernos de trabajo.
- ▶ Incrementar la productividad y cohesión de los equipos mediante técnicas de motivación y coaching.
- ▶ Potenciar la comunicación asertiva, negociación y manejo de conflictos.
- ▶ Diseñar y ejecutar estrategias de marketing personal y marca profesional.
- ▶ Formar y gestionar equipos de alto rendimiento enfocados en resultados.
- ▶ Aprender de manera práctica a través de casos reales y simulaciones en el Taller de Juego de Roles.



Certificaciones Modulares.



Lecturas obligatorias-complementarias,
revisión de casos reales y videos.



Programas con enfoque
en desarrollo e innovación.



Metodología activa, donde los
participantes desempeñan un rol
dinámico y participativo en el
desarrollo de su aprendizaje.

93%*

Recomendaría TECH SENATI.



FRECUENCIA

- Miércoles de 7:00 p.m. a 10:00 p.m.
- Sábado de 3:00 p.m. a 7:00 p.m.

DURACIÓN

- 6 meses
- 144 horas

CERTIFICACIÓN

Diploma Tecnológico en Formación de Jefes y Supervisores otorgado por la Escuela de Postgrado Tecnológico TECH SENATI.

INVERSIÓN

 **S/ 4,140****

(*) Encuesta de Satisfacción de enero a diciembre 2024 – TECH SENATI.

(**) Preguntar por beneficios por pago al contado y financiamiento sin intereses (beneficio vigente hasta 15 días antes de la fecha de la inauguración del programa).

MALLA CURRICULAR

MÓDULO 1 NEGOCIACIÓN EMPRESARIAL Y COMUNICACIÓN EFECTIVA

Desarrollar en el participante la habilidad de negociar y manejar conflictos en su área de trabajo, anticipándose a posibles controversias y formulando las estrategias necesarias.

MÓDULO 2 COACHING

Brindar un espacio de confianza y aprendizaje práctico para que cada profesional desarrolle habilidades útiles, fortalezca su capacidad de acción y avance hacia el futuro que desea construir.

MÓDULO 3 LIDERAZGO Y MARKETING PERSONAL

Generar una transformación en los equipos de trabajo, así como obtener su marca personal y conocer las habilidades necesarias que tiene un puesto de mayor nivel para poder alcanzarlas.

MÓDULO 4 COORDINACIÓN Y SUPERVISIÓN EFICAZ

Aplicar herramientas eficaces de coordinación y supervisión, dentro del equipo de trabajo, generando una influencia positiva de compromiso e identificación hacia el logro de objetivos.

MÓDULO 5 FORMACIÓN DE EQUIPOS PARA ALTO RENDIMIENTO

Organizar equipos de alto rendimiento enfocados a generar mayor productividad y relaciones de trabajo enriquecedoras.

MÓDULO 6 TALLER JUEGO DE ROLES PARA JEFES Y SUPERVISORES

Desarrollar y fortalecer el análisis sistémico de los casos laborales, que pueden generarse por procesos y/o resultados e impactar en las relaciones interpersonales o viceversa.

PLANA DOCENTE



IVÁN MUÑIZ ROTHGIESSER

Se desempeñó como Gerente Banca Empresa - BBVA

Experiencia de más de 25 años en Banca, así como Coaching, Liderazgo y Comunicación efectiva. Se desempeñó como Jefe de Promoción de Negocio, Gerente Banca Empresas, Responsable de Segmento Empresa. Conductor de Programa TV Digital, Miembro de la Cámara Internacional de Emprendedores, Gold Speaker. Licenciado en Administración de Negocios, cuenta con un MBA - IE Business School, Coach Ejecutivo - Conscious Business Center CBC, y un Magíster en Docencia para la Educación Superior - UAB.



GIULIANA BRUNO CROUSILLAT

Se desempeñó como Directora Comercial de Marketing y Clientes - SM Perú

Experiencia de más de 25 años en Estrategias de Comercialización, Negociación con Clientes B2B y B2C. Se desempeñó como Gerente de Negocios, Gerente de Producto, Gerente de Marketing. Licenciada en Educación, cuenta con un PADE en Marketing, un Programa de Dirección de Empresas y Liderazgo, así como una Maestría en Dirección Comercial y Marketing - UAB y un MBA.



MARA CÁCERES O'BRIAN

Se desempeñó como Responsable de Proyectos, Marca Empleadora y Cultura - Personas y Organización - REPSOL

Experiencia de más de 15 años en Gestión de Proyectos y Metodologías Ágiles, así como en recursos humanos. Se desempeñó como Jefe de Selección, Formación y Comunicación Interna - Personas y Organización, Ingeniero Sr. de Proyectos - Ingeniería e Instalaciones de Superficie - Upstream. Ingeniera Industrial y cuenta con un Máster Business Administration.



EDUARDO LIVIA DAZA

Gerente de Marca - J. CH. Comercial

Experiencia de más de 25 años en Dirección de Equipos. Se desempeñó como Gerente de Ventas, Gerente de Producto, Jefe de Servicio, Jefe de Marketing. Ingeniero Industrial y cuenta con una Maestría (e) en Administración de Negocios.



HOMERO MIRANDA COLL-CÁRDENAS

Se desempeñó como Gerente de Administración - Pan American Trade & Marketing

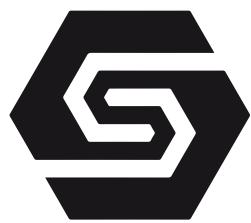
Experiencia de más de 30 años en Administración, Proyectos e Investigación. Se desempeñó como Director General, Jefe del Departamento de Investigación y Planificación, Gerente de Administración, Funcionario de Proyectos y Consultor. Es Licenciado en Economía y cuenta con un Master Business Administration.



VERA PÉREZ LINARES

Gerente General de Sintonía Consultora en Gestión del Talento

Experiencia de más de 20 años en gestión humana. Se desempeñó como Consultora en Gestión Humana, Asesora, Directora, Sub-Gerente de Gestión Humana y Jefe de Gestión del Conocimiento. Es Bachiller en Administración, cuenta con un Máster en Coaching Ejecutivo y Liderazgo de Alta Dirección de la Escuela Internacional de Coaching BECOACH, un Máster en Administración y Gestión de Empresas de la Escuela Europea de Negocios. Credencializada como Coach Profesional Certificada por la International Coaching Community. Adicional con certificaciones de Team Coach, Mentora, Facilitadora.



**TECH_
SENATI**

Escuela de Postgrado
Tecnológico

techsenati.edu.pe



MÁS INFORMACIÓN:

MÓNICA RUÍZ

-  Asesora Comercial
-  942 960 685
-  ruizc@senati.edu.pe